

PROGETTO

# Age Diversity Management

La relazione tra generazioni  
nelle organizzazioni cooperative

*Attività realizzata nell'ambito del  
progetto "Generazioni connesse:  
competenze senza età" DGR del Veneto  
n. 110/2024 GENERAZIONI A  
CONFRONTO - Promuovere Age  
Diversity Management nei contesti  
organizzativi*




**LA ESSE**  
INNOVAZIONE  
PARTECIPAZIONE  
CAMBIAMENTO

La Esse s.c.s., nell'ambito del progetto "Generazioni connesse: competenze senza età", finanziato dalla Regione Veneto, propone tre tipologie di interventi per lo sviluppo organizzativo delle cooperative:

- **Formazione**
- **Project work**
- **Attività di consulenza organizzativa**

L'obiettivo del progetto è aumentare la consapevolezza sulle dinamiche intergenerazionali all'interno delle cooperative, promuovendo una cultura del cambiamento partecipativo. Attraverso incontri di analisi e progettazione, i partecipanti esploreranno come attivare processi di innovazione. Questo percorso non solo mira a migliorare le competenze, ma anche a favorire un ambiente inclusivo, in cui le esperienze e le idee di ogni generazione possono contribuire al futuro dell'impresa e alla coesione della sua base sociale.





### Formazione coordinatori **Project management e gestione del gruppo di lavoro in ambito cooperativo**

Per sviluppare le competenze necessarie all'assunzione di ruoli di coordinamento delle equipe, tra necessità produttive e attenzioni relazionali, fino alla gestione delle relazioni tra equipe, sistema organizzativo e soggetti territoriali.

---



### Project work **Dalla situazione alla prospettiva: come attivare percorsi di cambiamento partecipato nelle organizzazioni**

Per individuare i principali aspetti critici e di sviluppo che caratterizzano le cooperative e riconoscerne gli effetti nella propria realtà di appartenenza.

---



### Consulenza **Percorsi di cambiamento nelle organizzazioni**

Per aumentare la coesione sociale e intergenerazionale, l'organizzazione deve evolvere: rotazione della leadership, modelli organizzativi flessibili e una mission rinnovata sono fondamentali.

---

# Formazione coordinatori

## Project management e gestione del gruppo di lavoro in ambito cooperativo

### La proposta

Il percorso prevede 4 moduli formativi:

- **Il ruolo del coordinatore nei sistemi cooperativi (16 ore – 10 e 17 dicembre 2024).** La relazione fra partecipazione e organizzazione; le funzioni promozionali e direzionali; il sistema motivazionale.
- **Il lavoro di gruppo multiprofessionale (16 ore - 14 e 21 gennaio 2025).** La qualità della comunicazione in gruppo; la leadership situazionale; i processi di collaborazione, negoziazione e la gestione dei conflitti.
- **La progettazione e l'evaluation (16 ore - 10 e 17 febbraio 2025).** Costruire e strumenti e percorsi di metaprogettazione e empowerment evaluation.
- **La conduzione delle riunioni e dei processi di progettazione e valutazione dei servizi/progetti (32 ore - 10 e 11 marzo e 7 e 8 aprile 2025).** I processi nella relazione conduttore e partecipanti nelle diverse riunioni; il metodo interaction.

### Destinatari

Il percorso è destinato 12 a professionisti che svolgono o si preparano a svolgere funzioni di coordinamento (coordinatori di progetto, di servizio, responsabili gruppi di lavoro o strutture) nelle imprese cooperative.

### Luogo

Sede La Esse s.c.s., Viale Francia 2, Treviso



# Formazione Project work

## Project come attivare percorsi di cambiamento partecipato nelle organizzazioni

### La proposta

*Come una cooperativa riesce a rispondere sia ai bisogni dell'organizzazione che ai bisogni dei singoli soci/non soci nelle diverse fasi di vita?*

*Quali sono gli elementi che entrano in gioco in una fase di cambiamento?*

*Come valorizzare le diverse figure presenti?*

Il project work si articola in 2 giornate (16 ore – **13 e 14 dicembre 2024**) e prevede una metodologia che alterna momenti di analisi della situazione della singole realtà, attraverso l'emersione degli elementi problematici/critici/di sviluppo presenti e vissuti nelle proprie organizzazioni; animativo-attivi, con esercitazioni-simulazioni sui processi organizzativi, e di approfondimento teorico. Esito del project work sarà un report di pre-assessment, utile ad orientare gli organismi direttivi nella decisione sui possibili percorsi futuri da intraprendere.

### Destinatari

Il percorso è destinato a 10 amministratori, ruoli direzionali, coordinatori, soci di imprese cooperative che intendono approfondire i principali aspetti dei processi organizzativi.

### Luogo

Sede La Esse s.c.s., Viale Francia 2, Treviso



# Consulenze organizzative

## La proposta

I percorsi prevedono 2 moduli:

### 1) Incontri di coaching di gruppo per l'analisi della domanda e progettazione delle strategie di intervento

Il percorso mira a supportare i partecipanti nell'analisi della propria impresa cooperativa, per la progettazione di strategie per intervenire sulle criticità individuate.

### 2) Percorso di consulenza organizzativa con workshop/project work e coaching

Il metodo che utilizziamo prevede un processo collettivo e partecipato di co-costruzione di una visione comune sull'esistente e la definizione condivisa di strategie per realizzare le prospettive future.

I percorsi prevedono, per ciascuna realtà coinvolta:

#### Modulo 1

- 4 ore di coaching di gruppo per amministratori

#### Modulo 2

- 3 workshop da 4 ore con due formatori
- 4 ore di coaching di gruppo per amministratori
- 6 ore di coaching di gruppo per gruppi promotori

## Destinatari

Lavoratori di imprese cooperative.

## Luogo

Date e luoghi saranno definiti con i partecipanti.



## Per saperne di più

---

Per informazioni e iscrizioni:

[formazione@laesse.org](mailto:formazione@laesse.org)

t. 3289507315

Le iscrizioni al percorso formativo e a project work si chiudono il 5 dicembre 2024.

I percorsi sono realizzati nell'ambito del progetto "Generazioni connesse: competenze senza età" DGR del Veneto n. 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi e gratuiti per i partecipanti.



LA ESSE  
INNOVAZIONE  
PARTECIPAZIONE  
CAMBIAMENTO

La Cooperativa La Esse SCS si occupa di persone, comunità e fenomeni sociali. Studia i contesti in cui opera, mettendo al centro i bisogni, le speranze, le vite delle persone e promuove un cambiamento partecipato, consapevole e concreto.